



## Back in the race...

**Tout s'est arrêté le 17 mars...** Groggy après plus de deux mois d'arrêt, le groupe a, dans son ensemble, repris ses activités au lendemain du déconfinement... Mais progressivement, comme la CFTC l'avait demandé et depuis le 08 juin, tous les sites Français produisent de nouveau... **Et ça s'accélère !**

## PSA passe la seconde !

En quelques semaines, les équipes se remontent les unes derrière les autres et la course à la production est reparti de plus belle ! Mais si nous nous réjouissons que les ventes « semblent » revenir, le coronavirus est toujours là et avec lui son lot de contraintes...

Tout d'abord, nous ne sommes pas aujourd'hui dans « la vie d'avant » et à ce titre, certaines réflexions se posent ! **Ne confondons pas vitesse et précipitation...** Nous nous réveillons à peine d'une longue léthargie et il y a un temps pour tout...

Soyons aujourd'hui dans le bon sens et la compréhension des règles plutôt que dans la performance et la production. **La vie des ateliers avec les mesures barrières n'est pas un long fleuve tranquille... La Direction doit en prendre conscience !**

**A ce titre, nous attendons avec impatience le contenu complet du plan chaleur ! La situation exceptionnelle que nous traversons doit s'accompagner de mesures exceptionnelles !**

**Ensuite**, concernant les mesures barrières et le protocole sanitaire mis en place, l'évolution de la situation dans notre pays a évolué... Dans le bon sens... Il est urgent que nous puissions voir rapidement un « assouplissement » de nos mesures... **Même si la vigilance reste de mise, il faut maintenant mesurer les impacts négatifs qu'induirait la surprotection...**

Nous pensons à l'allègement des règles sur le covoiturage, le port obligatoire des lunettes que notre entreprise est seule à imposer, à l'assouplissement des règles de prise de température, l'ouverture des vestiaires etc...

**Enfin**, la situation met en exergue le volontarisme dont font preuve les salariés du groupe en acceptant des missions, dans les sites PSA de France et de Navarre et de toute la difficulté qu'ont les sites à « tourner » sans la population intérimaire. Le curseur sur le recours à l'intérim a été poussé à l'extrême et tout le monde trinque !

**Celles et ceux qui prétendaient à un départ en congé sénior le savent mieux que personne...** On les attacherait presque pour qu'ils ne s'en aillent pas... La CFTC est claire : **hors de question de ne pas accepter un départ en congé sénior si un salarié est éligible !** Les accords sont faits pour être respectés, il n'y a pas de débat sur ce sujet, la Direction est prévenue !

En bref, on ne se contente plus de demander aux salariés PSA d'être souple et agile, on leur demande d'être des contorsionnistes... Il est grand temps que la Direction lâche du lest **en faisant revenir des intérimaires dans les sites qui tirent la langue aujourd'hui...**

**Remettre l'humain au cœur du travail...Jamais cette doctrine n'a pris autant de sens... Une fois de plus, les salariés ont remis le groupe sur les rails, la Direction doit faire preuve d'écoute pour répondre à leurs demandes légitimes... Nous y veillerons !**