



Un premier bilan de la crise COVID...

L'année 2020 continue son chemin chaotique... Après un confinement quasi mondial aussi inédit que dévastateur, la CFTC a souhaité rencontrer le président du Groupe, Carlos TAVARES, pour échanger avec lui sur ce premier semestre qui restera dans les annales de l'histoire du groupe...

Une sortie de confinement « Push to pass »...

La crise a décimé de nombreuses entreprises, petites ou grandes, et l'industrie automobiles ne fait pas exception... Mais sur ce plan, le groupe PSA tire son épingle du jeu, **devenant le groupe automobile le plus rentable au monde au premier semestre**, avec une marge opérationnelle de 3,7%...

Certes, ce chiffre est bien loin des près de 9% que nous avons obtenu en fin d'année 2019 mais se targuer d'un solde de marge opérationnelle positive fait aujourd'hui bien des envieux dans le monde automobile...

Mais à quel prix... C'est bien en ce sens que nous avons alerté le président... Les ateliers sont au bord de l'asphyxie sociale, que ce soit par manque de personnel, ou TAM et Cadres se retrouvent en position d'ouvrier que par des calendriers de travail frôlant l'indécence avec tous les samedis et dimanches d'engagés...

Notre devoir d'alerte a été entendu et c'est avec franchise que M TAVARES nous a répondu, assurant que nous devons continuer à redoubler d'efforts dans un monde où la loi de la jungle s'applique... Mangé ou être mangé ?

La performance est le meilleur moyen de protéger les salariés, tel sont les propos de notre président. Ce n'est pas faux, mais dans un groupe où la pyramide des âges grimpe à tout va dans les ateliers, **l'exploit du jour ne peut être la norme du lendemain**,

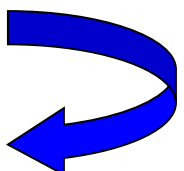
La Direction doit en prendre conscience, sous peine de voir nos aînés aujourd'hui, nous tous demain, victime de pathologies physiques ou psychologiques que notre employeur **a pourtant comme première mission de préserver...**

Vente voiture au collaborateur...

Le chaos semble s'être propagé aux ventes de voitures au personnel... Vous le savez, l'impossibilité de configurer son véhicule, l'absence de personne au bout du fil, les véhicules revendus dans le réseau laissant les collaborateurs sur le carreau... Bref, la coupe était pleine et c'est sous forme de pétition à travers une intersyndicale que ce sujet est remonté au président du groupe...

Assumant pleinement la décision de limiter au stock les véhicules pour les collaborateurs, le président a toutefois développé les mesures qui vont être mises en œuvre :

- A compter du 05 octobre, le nombre de salariés de la plateforme téléphonique va passer de 10 à 30 pour répondre au besoin,
- Les véhicules sélectionnés par les collaborateurs seront bloqués et ne repasseront plus dans le réseau,
- A compter du début d'année 2021, la configuration personnalisée des véhicules par les collaborateurs sera de nouveau possible.



M TAVARES avoue être conscient des difficultés engendrées, mais « l'effort de de guerre » des collaborateurs aura été essentiel aux résultats du groupe et cela aura permis un développement nécessaire de l'outil digital de la vente en ligne... **Mais là aussi, à quel prix ?**

Et FIAT dans tout ça ?

Un monde chaotique, une fusion attendue pour le début de l'année 2021, les questions autour du nouveau groupe STELLANTIS sont nombreuses et légitimes !

Même si nous n'avons pas eu de réponse au regard de la fusion en cours, le COVID 19 nous a appris que tout peut aller très vite, trop vite même...

L'emploi sera donc plus que jamais au cœur des préoccupations, R&D, DMB et sites terminaux, tous entendent derrière le mot synergie la destruction d'emploi... Nous restons donc dans l'attente de la finalisation de ce projet et étudierons méticuleusement les plans industriels connexes et nous assurerons que les emplois ne soient pas les sacrifiés de cette opération... C'est d'autant plus vrai pour les compétences, mises à mal par une politique de recrutement que nous ne qualifierons pas d'efficace mais d'insuffisante.

Mangé ou être mangé ? **C'est aussi vrai avec cette fusion ou lion doit rester le roi des animaux...**

En synthèse, nous pouvons dire que le groupe PSA reste sur les rails de la rentabilité dans une année ou les entreprises qui déraillent sont légions... La stratégie mise en place par le groupe dans le domaine de l'électrique est également au RDV et PSA reste le bon élève en matière d'émission de CO2...

Et si notre groupe n'a pas connu, comme peuvent le connaître de nombreux groupes aujourd'hui, de plan de sauvegarde de l'emploi entraînant une vague de licenciements, nous tirons ANDON et insistons sur le fait que le climat social devient irrespirable... A tous niveaux... L'humain doit être remis au cœur des débats, au cœur du travail... La survie de l'entreprise passe également par cela...

Une nouvelle qui fait du bien !

La CFTC ne boude pas son plaisir... C'était notre cheval de bataille dans l'accord bien-être et motivation... L'aide aux aidants devient une réalité pour les salariés du groupe PSA.

A force de groupe de travail et de négociation, un accord permettant la refonte de notre système de prévoyance vient de voir le jour... **Sans surcoût**, ni pour le salarié, ni pour l'entreprise, de nouvelles prestations vont être disponibles pour les salariés ayant des parents, des enfants dans une situation de dépendance. Cet accord, signé par la CFTC/FO/CFE CGC et CFDT est maintenant une réalité. Nous reviendrons plus en détail sur ces nouvelles prestations dans un nouvel écrit à venir.