

En direct du CSE

Réunion mensuelle du CSE de Metz du jeudi 28 janvier 2021

Evolution des marchés automobiles et des ventes consolidées (VP+VUL, cumul à fin décembre 2020) :

(VP + VUL cumul annuel) – Décembre 2020



En dessous des objectifs annuels



En baisse par rapport à décembre 2019

Marché global : - 16,0%

Europe 30 : - 23,6%

Chine : - 6,9%

Amérique Latine : - 27,2%

Moyen Orient Afrique : - 14,3%

ÉVOLUTION DES VENTES CONSOLIDÉES

(VP + VUL cumul annuel) – Décembre 2020



En dessous des objectifs annuels



En baisse par rapport à décembre 2019

Groupe PSA : - 26,3%

Peugeot : - 21,9%

Citroën : - 26,1%

DS : - 14,3%

Information sur STELLANTIS :

Stellantis est un constructeur automobile mondial de premier plan guidé par une vision claire : offrir la liberté de mouvement à tous grâce à des solutions de mobilité abordables, polyvalentes et durables.

La force de notre entreprise réside dans l'étendue de notre portefeuille de marques emblématiques, la diversité et la passion de nos 400 000 collaborateurs et nos racines profondes dans les communautés où nous sommes présents.

Devenir le meilleur, pas forcément le plus grand

Un héritage cumulé de 1 000 ans

Présence globale sur plus de 130 marchés

La satisfaction de nos clients, Moteur de notre innovation

Présence industrielle mondiale dans plus de 30 pays

Combiner la diversité de talents très variés est notre plus grande force

Des positions bien établies sur 3 régions en Europe, en Amérique du Nord et en Amérique Latine

Esprit agile et compétitif

Deux groupes avec une solide expérience

Large portfolio de marques automobiles

Nous visons 100% de neutralité carbone dans toutes nos opérations

Effectif mondial global de plus de 400 000 employés

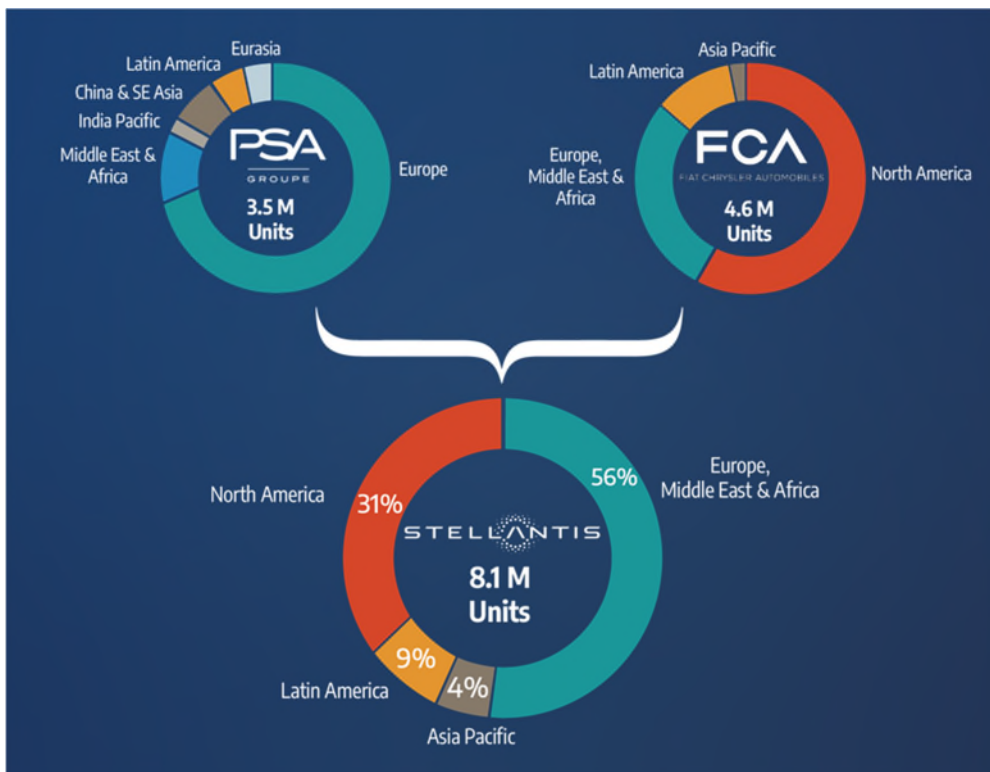
Gamme étendue de véhicules électrifiés

Capitaliser sur les économies d'échelle pour investir dans des solutions de mobilité, les voitures connectées et la conduite autonome

Des marques automobiles, de mobilité et de pièces et services, bien établies et avec de solides racines :



Ventes par région en 2019 :



Liens utiles :

Lien vers le PQSR Live-In : [cliquez-ici](#)

Stellantis : naissance d'un leader mondial de la mobilité durable : [cliquez-ici](#)

Charte graphique Stellantis : [cliquez-ici](#)

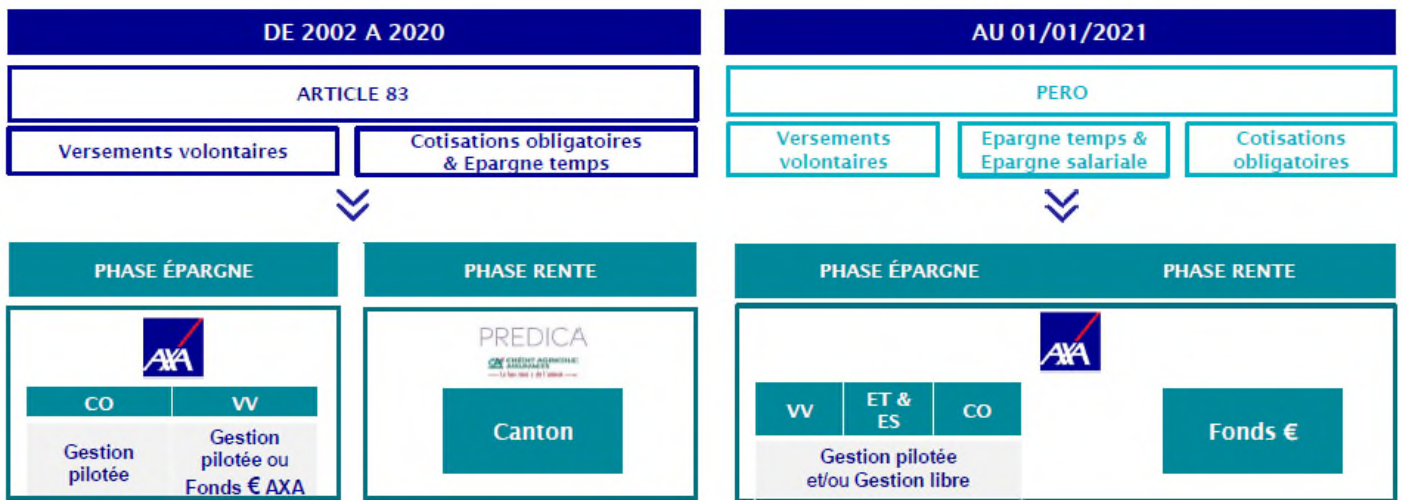
Information sur l'amélioration du régime de retraite supplémentaire :

Le Groupe PSA améliore son dispositif de retraite supplémentaire en France à partir du 1er janvier 2021 :

- Signature le 21/12/2020 d'un nouvel accord entre le Groupe et 4 Organisations Syndicales (FO, CFE-CGC, CFTC, CFDT)
- Dispositif actuel transformé en Plan d'Épargne Retraite Obligatoire (PERO)
- Géré par AXA, le PERO offrira plus de souplesse et de performance aux salariés

Dès la mi-janvier 2021, un plan de communication sera déployé par AXA afin de présenter à tous les bénéficiaires le PERO, ainsi que tous les outils qui seront mis à leur disposition.

À partir du 1^{er} janvier 2021 :



Mise en place de votre PERO

Les prochaines étapes



Votre clause bénéficiaire peut être personnalisée. Pensez-y!



Fin Janvier 2021

Email de Bienvenue adressé par AXA

Envoi par lettre recommandée électronique de votre Notice d'information PERO



Fin du 1^{er} Trim 2021 / Début 2nd Trim. 2021 (prévision)

Transfert collectif de votre compte individuel Article 83 vers votre nouveau compte individuel PERO



Début Mai 2021

Investissement de la cotisation obligatoire du 1^{er} trimestre 2021



Février 2021

Animation de réunion d'information salariés sous la forme de Webcast avec des sessions de Questions / Réponses



Fin Janvier 2021

Envoi postal par AXA des Certificats Individuels d'Affiliation avec rappel de l'ID WEB pour connexion à l'Espace Clients



Notice d'information : [cliquez-ici](#)

Rappel : En cas de décès, la totalité de votre épargne est versée à vos proches, pensez à ajouter ou vérifier vos bénéficiaires.

Information du CSE sur la digitalisation du support d'entretien ouvrier/employé :

Le groupe a décidé de digitaliser le support des entretiens individuels pour les ouvriers/employés. Les sites de Trémery et Metz font partis des sites pilotes au niveau du groupe.

Le contexte actuel :

Dans la majorité des pays, nous utilisons un support "papier" dans le cadre de la réalisation des Entretiens Annuels des ouvriers.

Une situation qui présente certains inconvénients et notamment :

- Des opérations sans valeur ajoutée et consommatrice de temps (photocopies, scans, mise sous plis, multi saisies etc...)
- Des difficultés pour garantir que le dossier "entretien" accompagne le salarié tout au long de sa carrière professionnelle particulièrement suite à des mobilités géographiques

La solution technique retenue :

S'appuyer sur l'outil **GHRCareers** d'ores et déjà utilisé pour les campagnes des entretiens TAM et Cadres pour réaliser les entretiens ouvriers.

Les différentes étapes du processus digitalisé :



La campagne entretien sur les sites « pilotes » s'étalera du 17 février au 15 mai 2021

Information sur la mise à jour de la directive informatique :

Cette directive vient en remplacement du règlement informatique créé en 2011. C'est une évolution nécessaire pour prendre en considération 10 ans d'évolutions des pratiques informatiques.

Il y avait la nécessité de mettre à jour la directive afin de prendre en compte la réglementation européenne « RGPD » en matière d'usage informatique.

Information sur le tableau de travail prévisionnel des semaines à venir :

Organisation industrielle prévisionnelle de février 2021

LIGNE DE FLUX MA

Cadence : 1400/j

Calendrier :

- Inscription des SLC du 12 et 19 février,
- Inscription de séances de travail supplémentaires les samedis 6 et 20 février.

LIGNE DE FLUX ML

Cadence : 2400/j à partir de S07

Calendrier :

- Engagement des SLC du 12 et 19 février,
- Inscription de séances de travail supplémentaires les samedis 6 et 13 février,

AEB :

Cadence : 20/j

Calendrier : standard

Œuvres sociales du CSE :

➤ Point actualités du CSE :

- Distribution des chèques culture de 30€ (personnel CDI, CDD, apprentis, inscrit à l'effectif au 1er Février) à partir du 1er Février 5h40, aux horaires d'inter-postes.
- Souscription aux chèques vacances du 1er au 28 Février (bulletin d'inscription envoyé en newsletter et disponible au comptoir)
- Rappel: commande groupée chocolats Jeff de Bruges pour la St Valentin > commande à passer avant le 8 Février.
- Evolution progressive des supports de communication: CSE PCA Metz devient CSE Stellantis Metz. > pas de changement dans l'immédiat concernant le site internet (cepsametz.com), ni dans le libellé pour les paiements par chèque.

