



Le « mariage du siècle » a enfin eu lieu...

Tradition oblige, comme la plupart des mariages, c'est un samedi, le 16 janvier, que les groupes PSA et FCA se sont dit « oui »...

La naissance du groupe STELLANTIS est maintenant une réalité... Nous pouvons donc à présent penser à l'avenir et surtout, **poser les gardes fous nécessaires à des synergies qui pourraient avoir des impacts forts sur l'emploi...**

Ils se marièrent et eurent beaucoup d'enfants...



Bien que nous parlions dans notre cas de « famille recomposée », STELLANTIS sera un groupe fort de 14 marques... Une grande famille qui aura comme premier challenge de coexister et s'approprier... Les défis sont grands, les risques aussi... Confiance et prudence doivent être les maîtres mots issus de cette union...

Le verre à moitié vide :

C'est croire que les emplois France paieront le prix fort de cette fusion... Avec en premier lieu le monde du tertiaire, où les doublons risquent d'être légion... La R&D en première ligne avec une armée de plus de 30000 personnes ! Quid des ressources de demain pour disposer d'une R&D efficiente...

Le monde du tertiaire d'un point de vue global, où nous pourrions imaginer des impacts d'emploi aisément supprimé avec l'arrivée plus massive du télétravail, au profit de salariés à moindre coût au-delà de notre territoire...

Une raison supplémentaire pour nous d'aborder la réunion de négociation du mercredi 20 janvier sur la NEA (New Era of Agility) avec conviction et détermination...

Rappelons l'engagement des 2 groupes sur la non fermeture de site dans le cadre de cette fusion.

Le verre à moitié plein:

C'est d'abord la complémentarité des 2 groupes, ou l'empreinte géographique sur le continent Américain et Européen va être sublimée. On se met à rêver d'une 508 sur la route 66...

Des enjeux majeurs sur l'électrification de masse, avec un focus sur les USA, où l'administration à venir au 20 janvier pourrait être bien plus « écologiquement responsable » que l'ère TRUMP... Peut-être une aubaine pour PSA et sa technologie ?

Le côté industriel ensuite, où les sites Français ont entamé, de longue date, leur révolution de compactage et de maîtrise des coûts... Tellement même que les Mécaniques et Bruts ne connaissent plus de week-end depuis des lustres, au même titre que des sites terminaux comme Sochaux, dont les salariés sont venus travailler pendant la cinquième semaine...

Dans le cadre de cette fusion, les efforts et sacrifices que les salariés Français ont consenti ces dernières années, et encore plus avec la crise du COVID-19 doivent être un gage de plein emploi. **C'est désormais notre combat !**



Si la CFTC accueille avec satisfaction la naissance du groupe STELLANTIS, il est essentiel que nous prenions maintenant RDV avec M Carlos TAVARES afin de connaître avec précision la feuille de route de STELLANTIS et les projets industriels à venir...

L'emploi et les conditions de travail seront au centre de nos préoccupations. La naissance de STELLANTIS doit être synonyme de développement de nos activités sur le territoire français. C'est grâce aux salariés que cette fusion a été possible, la Direction ne doit jamais l'oublier.