



Mais le ton est donné...

Mercredi 17 février aura lieu la première réunion des négociations salariales... L'occasion pour les organisations syndicales représentatives au niveau groupe (CFTC, FO, CFE-CGC, CGT et CFTD) de déposer leurs revendications. Mais cette fois-ci, la crise du COVID 19 va s'inviter à la table des négociations... **La question étant de savoir de quel côté de la table la COVID va s'asseoir...**

2020, l'année de tous les paradoxes...

La crise sanitaire que nous traversons, avec les conséquences tragiques que de nombreuses familles connaissent encore, a eu des impacts parfois bien différents que l'on soit Direction d'entreprise ou salarié... Dans notre groupe, c'est un fait, la perte des ventes de véhicules dépasse les 25%... **On ne peut le nier.** Il est donc évident que nous ne pouvons pas comparer 2020 avec une année dite « normale », et encore moins avec l'année 2019 qui aura été exceptionnelle en termes de résultats...

Néanmoins, si le Groupe PSA a réussi à traverser les turbulences de 2020, c'est bien parce que ses salariés ont répondu présents, avec toujours plus d'engagements :

Suppression des intérimaires, montage et démontage des équipes, activité partielle infligée parfois de manière quotidienne, remise en cause des congés estivaux... Sans oublier un protocole sanitaire, certes nécessaire, mais qui a dégradé les conditions de travail...

Sans même avoir l'outrecuidance de parler des aides gouvernementales accordées aux entreprises, c'est bien dans un esprit de conquête que nous entamerons les discussions sur les salaires, bien loin de l'air du chaos que la Direction ne manquera d'entonner...

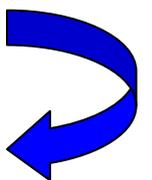
Pour l'année 2020, l'indice INSEE (hors tabac) affiche un taux d'inflation négatif de **-0,3%**... Nous nous doutons bien que ce chiffre servira de base de référence à la négociation pour la Direction, ! Nous ne l'entendons pas de la sorte ! Nous revendiquons donc un budget identique à celui obtenu l'année passée...

Nos revendications

➤ **Ouvriers/Employés** : budget global de **2,5%**.

1,5% au titre de l'Augmentation Générale. L'AG doit non seulement couvrir l'inflation, mais aussi contribuer à une augmentation significative du pouvoir d'achat. Et **1%** au titre des Augmentations individuelles permettant :

- De rattraper l'écart de salaire **entre les femmes et hommes**,
- De récompenser les séniors, **qui ne peuvent plus bénéficier de promotion SCOP**,
- De ne pas oublier tous ces professionnels **qui ont « accepté » de signer des avenants pour être sur des postes d'OP UEP**,
- Que les salariés **qui ont accepté d'être en prêt en 2020 ne soient pas les oubliés du système**
 - Al **avec** promotion, minimum **40 €**
 - Al sans promotion, minimum **30€**
 - **Création d'une prime mensuelle pour PSP (pilote de système de production) et PSPS (PSP spécialiste)**
 - **Revalorisation de 20% des primes d'enlèvement et prime moniteur***
 - **Nous demandons qu'une prime exceptionnelle soit versée aux salariés qui ont travaillé Pendant toute la période de confinement**



➤ **TAM** : budget global de **2,5%**.

1,5% au titre de l'Augmentation Générale et **1%** au titre des Augmentations individuelles

- Al **avec** promotion, minimum **50 €**
- Al sans promotion, minimum **40 €**
- **Prime maîtrise à 200€**

Cette année, plus que les autres, nous voulons une augmentation générale pour TOUS les TAM, éligibles ou non à la PVG... Nous émettons de sérieux doutes sur la capacité qu'auront les PVGistes à accrocher des objectifs que la crise sanitaire à parfois réduit à néant...

➤ **CADRES** : Budget global de **2,5%**.

Pour ces 2 catégories, rappelons que dans le cadre de la négociation NEA, nous continuons de demander le remboursement rétroactif des frais professionnels engagés par les « télétravailleurs » en 2020, et une indemnisation mensuelle digne de ce nom !

➤ **Pour toutes les catégories :**

- **Un supplément d'intéressement pour récompenser les efforts des salariés ayant permis la création de STELLANTIS**
- **Revalorisation** de la prime de rentrée à **250€**
- **Revalorisation** du prime transport de **20%**
- **Revalorisation** de toutes les autres primes de **2%**
- **Revalorisation** du barème des frais de déplacement
- Actionnariat à tarif préférentiel ouvert à **l'ensemble des salariés**
- Revalorisation du montant de la part fixe **de la médaille du travail de 10%**
- Revalorisation du montant de la part variable **de la médaille du travail de 10%**

Demandes complémentaires :

La CFTC demande que les salariés puissent librement se faire payer leurs heures indemnisables, et cela sans limitation.

Crise sanitaire oblige, concernant les compteurs de congés légaux, de nombreux salariés ne pourront prendre leurs congés avant le 31 mai. A ce titre, nous demandons de manière exceptionnelle, un report de la prise de congés légaux soit autorisé jusqu'à la fin de la période estivale 2021.

La CFTC profite des NAO pour remettre sur la table la problématique des ventes de voitures pour les collaborateurs... La promesse faite de pouvoir de nouveau configurer les véhicules à la commande n'a pas été tenue. Au regard des stocks disponibles, le sentiment s'amplifie que les salariés sont juste là pour écouler les invendus ...Lorsque nous constatons que la réduction collaborateur est plafonnée à 13% sur les nouvelles C4, le vase déborde, et nombreux sont celles et ceux qui font le choix de la concurrence...Impensable il y a encore quelque temps...

Notre groupe, devenu STELLANTIS est maintenant un acteur majeur du secteur automobile mondial, et les salariés en sont les premiers artisans...

La COVID-19 ne doit pas être le prétexte à tirer vers le bas les négociations salariales ! RDV le 03 mars pour la seconde réunion, et le 04 mars au matin pour les résultats financiers et le montant de l'intéressement/participation.