



## Déclaration au CSEC du 09 avril 2021

Monsieur Le Président,

La CFTC a toujours accompagné le groupe dans sa transformation nécessaire pour éviter sa disparition dans un premier temps et la mettre à un niveau de performance suffisant dans un deuxième temps.

Cela a permis à notre groupe de se trouver dans une situation lui permettant de racheter OPEL puis de fusionner avec FCA.

Pour cela, tous les salariés se sont engagés avec force, conviction et motivation dans ce combat et dans cet effort de guerre. Grâce à tous, l'entreprise a retrouvé une rentabilité exceptionnelle, donc prospère et performante

Pour autant, rien ne va plus dans cette entreprise qui n'a plus aucune humanité. Autant nous sommes convaincus que cette fameuse performance, si chère à notre Président du Directoire qui assume en être un psychopathe, doit perpétuer, autant nous ne comprenons pas l'utilité de la faire dans la douleur.

L'exercice de faire toujours plus avec toujours moins a atteint ses limites. Centraliser les moindres décisions en haut de la pyramide est un exercice qui va avoir des conséquences dramatiques. Quand comprendrons-nous qu'un salarié sous pression quel que soit son niveau sera moins performant à moyen terme

Monsieur le président, une pression malsaine gagne les ateliers et les bureaux. La situation devient explosive. Nous ne cessons de vous alerter depuis plusieurs mois maintenant, sans succès ; ce qui nous laisse le sentiment que le board de notre entreprise est dans le déni.

Syndicat de dialogue nous sommes, syndicat de dialogue nous resterons mais pour un bon dialogue, il faut être deux et ne pas se contenter d'écouter l'autre pour lui faire plaisir mais de prendre en considération ses propos.

Et la crise sanitaire que nous traversons n'excuse pas tout. Au contraire même, celle-ci devrait être une opportunité pour la Direction du Groupe de resserrer ses liens avec les collaborateurs et de travailler de manière plus étroite avec les partenaires sociaux. Il n'en est rien. Vous construisez aujourd'hui les rapports que nous entretiendrons demain. Vous devez en prendre conscience.

Encore une fois, nous vous demandons de redonner tous les moyens nécessaires pour nous permettre de travailler sereinement dans un bon climat social. Faute de quoi, nous ne verrons plus dans un premier temps l'utilité de participer à des commissions de suivi relatives à la motivation et bien-être au travail.

Les élus CFTC au CSEC