

Déclaration CSE du 29 juin 2021

La CFTC ne peut que se satisfaire des résultats économiques du groupe et constate que malgré la crise sanitaire, le groupe a su tenir le cap aussi bien, voire mieux que nos concurrents.

Avec des résultats trimestriels qui font pâlir toute la concurrence, le groupe STELLANTIS continue sa politique de la recherche de la performance coûte que coûte, balayant d'un revers de la main une crise sanitaire qui n'en finit pas, occultant de fait le climat anxigène omniprésent. A tel point que l'on se demande bien ce qui se passera au lendemain de la crise sanitaire...

On peut craindre le pire si la Direction de STELLANTIS imagine prendre soin aujourd'hui de ses salariés... En tout cas, c'est un beau paradoxe, il aura fallu une crise sanitaire mondiale pour que tombe le masque de la Direction du groupe...

Néanmoins, même si la CFTC a toujours accompagné le groupe dans ses transformations nécessaires pour éviter sa disparition dans un premier temps et la mettre à un niveau de performance suffisant dans un deuxième temps, il ne faut pas que l'économie prenne le dessus sur l'humain.

Les salariés se sont engagés avec force, conviction et motivation dans ce combat et dans cet effort de guerre. Grâce à tous, l'entreprise a retrouvé une rentabilité exceptionnelle, donc prospère et performante

Dés le mois de mars, la CFTC vous avait alerté sur le climat irrespirable dans lequel était plongé le site de METZ.

Un SOS dont nous pouvons, 3 mois après tirer quelques enseignements.

En premier lieu, force est de constater que la Direction nous a entendus... Mais pas écouté !

Le chaos s'installe, nous dirions même prend ses aises tant les décisions prises semblent contraires au bon sens parfois, contraire à la co-construction.

La loi de la jungle est de mise ...

Le mutisme, nous dirions même l'indifférence avec lequel la Direction du groupe a réagi en dit long sur sa manière de penser... On aurait pu croire que le contexte inédit étaient à l'origine des dérives observées...

Il n'en ait rien !

La recherche psychopathique de la performance dans notre site, faisant passer systématiquement l'humain au second plan est une stratégie minutieuse, observée de près par des marionnettistes qui regardent avec attention et peut-être même avec amusement qui mangera qui, sans se soucier des dégâts sociaux et sociétaux...

Les alertes des partenaires sociaux ne sont finalement que des indicateurs qui les confortent dans leur stratégie. Un KPI de plus dans le dogme du management par la peur...

Que dire des présentations des différentes commissions de suivis au niveau centrale et local qui nous annoncent à grand renfort de tableau, de sondage et de pourcentages ou autre indicateurs que tout va bien et que les salariés du groupe sont heureux....

Soyons pragmatique : les problèmes de sous-effectif perdurent... Et même si nous accueillons les bras ouverts nos amis Polonais, ou italiens dans notre usine, que devons-nous penser du fabuleux mail reçu en ce mois de mai pour nous signifier de manière individuelle le montant de notre prime de départ dans une mesure du DAEC ? En bref, le seul moment où on te personnalise ta communication c'est pour t'inciter à partir... Tu aimes ta boîte ? Alors, quitte là !

Que penser des CSE extraordinaires quotidiens pour chambouler un peu plus la vie de famille... Certes, il existe une crise sur les composants électronique, mais cela ne doit pas occulter le bon sens ! faire travailler les RTT, les samedis ou dimanches pour mieux s'arrêter en milieu de semaine, quel est l'intérêt ? Plutôt que de penser à privilégier l'équilibre familial, la Direction multiplie les ordres et contre-ordres... A leur grand désarroi ! Au moins on souffre ensemble...

Que dire des réorganisations structurelles annoncées des synergies à venir... On a hâte de ne pas y être !

En définitive, STELLANTIS remet le dispositif industriel français à sa place.

Nous ne sommes que des pions sur un échiquier mondial que certains sacrifieront sans scrupules. Pourtant, sans les salariés français, leur engagement, leurs sacrifices, STELLANTIS ne serait qu'une chimère. La CFTC, elle, ne l'oublie pas !

Le temps est venu de se poser les bonnes questions !

Si la co-construction est devenue obsolète, alors les engagements pris dans ce cadre le sont tout autant...

Il n'y a ni débat, ni discussion.

Soit vous redescendez sur terre et changez de braquet, soit nous remettons en cause certains de nos accords dont l'esprit est clairement bafoué aujourd'hui.

Les délégués CFTC