

Des négociations tendues...

Pour sa première année de vie, les salariés attendaient un geste fort de la part de la Direction... Surtout avec une inflation record, à 2,8% !

La surcharge de travail pour en faire toujours plus avec moins, la flexibilité parfois outrancière mettant à mal la vie de famille, une pandémie toujours présente avec des contraintes permanentes sur les conditions de travail...

Bref, tous les ingrédients étaient là pour que ce nouveau groupe qu'est STELLANTIS envoie un signal positif à ses salariés !

Les discussions furent âpres !

Certes, la Direction pointe du doigt les incertitudes sur l'avenir, la transition énergétique qui s'impose à nous, la crise des semi-conducteurs... Mais nos patrons semblent oublier qu'en tant que citoyen, c'est nous qui payons le prix fort de la transition énergétique, chaque jour un peu plus en payant son litre d'essence, sa facture de gaz ou d'électricité...

Nous l'avons rappelé à la Direction et n'avons rien lâché !



Après 07h00 de négociation, voici les propositions de la Direction :

➤ **Ouvriers/Employés** : budget global de **3,2%**.

2,8% au titre de l'Augmentation Générale (AG) et **0,4%** au titre des Augmentations individuelles (AI)

➤ **TAM** : budget global de **3,2%**.

2% au titre de l'AG pour les TAM hors SAIP (PVG) et **1,2%** au titre de l'AI pour les TAM hors SAIP

3,2% au titre des AI pour les TAM avec SAIP

La CFTC/ SiA a obtenu la rétroactivité de l'Augmentation générale au **01 février**.

➤ **CADRES** : Budget global de **3,2% d'AI** avec une sélectivité de 80% environ

La CFTC/ SiA défendait une AG pour tous. Sur ce point, c'est une déception... La perte de pouvoir d'achat sera colossale pour un salarié qui ne bénéficiera pas d'AI...

En parallèle :

- revalorisation des ICH et PCH de **2,8%** (primes et indemnités de conditions d'horaires, primes ligne / moniteur)
- RU vers le poste de team Leader de 1000€ - prime unique
- Reconduction de la possibilité de se faire indemniser 35h des compteurs individuels sans justificatif



Intéressement :

Comme nous l'imaginions les résultats financiers qui viennent d'être divulgués battent tous les records ! la marge opérationnelle est à 11,8% et les bénéfices STELLANTIS (FCA et PSA) atteignent 13,4 Md d'€ !

C'est donc en toute légitimité que notre demande concernant l'octroi d'un supplément d'intéressement pour récompenser les efforts des salariés a été accepté !

Un salarié présent à temps plein en 2021 touchera la somme de **4000€** brut mini (3433€ de participation et intéressement plus 567€ de supplément d'intéressement). Soit **3612€** net mini pour les salariés touchant moins de 2x le smic. Montant brut moyen **4302€**. Versement mi-avril.

Si l'essentiel a été préservé avec une augmentation générale couvrant l'inflation pour les ouvriers, nous regrettons que l'enveloppe des AI ne permette pas de récompenser comme il se doit les ouvriers, comme nous regrettons que l'augmentation Générale ne concerne pas toutes les populations. Le package global aurait pu être plus séduisant au regard des résultats exceptionnels...

	Intéressement / Participation (1)	Supplément Exceptionnel (1)	Total Brut (1)
Montant MINI	3 433 € (2)	567 €	4 000 €
MOYENNE versée	3 691 € (2)	611 €	4 302 €
Montant MAXI	4 900 € (2)	820 €	5 720 €

1,9 Milliards € redistribués dans le monde au titre des résultats 2021.

L'objectif **Qualité** permet de valoriser la **satisfaction de nos clients**, en accord avec notre valeur **Nous mettons le client au cœur de notre action**.

Un **supplément d'intéressement** pour valoriser l'**engagement** et la **performance des salariés** dans un contexte exceptionnel (pandémie, approvisionnement des semi-conducteurs).

L'intéressement est un élément essentiel de la politique salariale de l'entreprise. Les sommes versées font partie intégrante de la rémunération globale.

Emission des règlements Intéressement/participation et supplément par Natixis : mi-avril.

(1) Pour un salarié à temps plein et présent toute l'année. L'activité partielle n'impacte pas le calcul des montants individuels.

(2) Dont prime objectif Qualité 2021 : 153€