



## Rédaction et signature du PV de désaccord...

### ...Avec le sentiment d'un RDV manqué !

Si toutes les organisations syndicales ont décidé, sans se concerter, de ne pas signer l'accord des négociations salariales, ce n'est pas pour rien.

La Direction n'a pas eu l'arrogance de revoir à la baisse sa politique salariale dans son PV de désaccord... Encore heureux ! Nous restons donc sur les mêmes enveloppes, le même calendrier de déploiement et... **le même sentiment !**

**Pour la CFTC, la non-signature des NAO est un acte fort pour la première négociation salariale du groupe STELLANTIS...** Au-delà d'une vitrine sociale écornée pour les actionnaires, le message envoyé est bien celui que, si le groupe a évolué, **nous aussi !**

**Dans une entreprise où l'humain est relégué au second plan**, où seule la performance compte, nous devons, nous aussi, nous adapter et aborder les situations de manière différentes. Si le bien commun nous anime, en est-il de même pour ce groupe STELLANTIS fraîchement créé ?

**Au regard de la distribution des richesses réalisée, nous pouvons en douter...**

**Vu de l'extérieur, le package de la politique salariale n'a rien d'indécent. 3,2% de budget global, 4000€ brut d'intéressement/participation...** Mais lorsque l'on gratte le vernis, cela reste peu dans un groupe qui dépasse les 13 milliards de bénéfices, bien peu dans un groupe où la marge opérationnelle approche les 12%, et surtout trop peu pour des salariés Français qui ont été les premiers acteurs de la naissance de ce géant de l'automobile.

Alors ? indécent ? non... Mais l'indécence est survenue au lendemain des NAO, avec des annonces chocs sur le salaire de notre patron... Tout est une question d'équilibre, **la Direction ne l'a visiblement pas compris.**

**La CFTC n'a pas signé l'accord salarial 2022 au regard de l'écart entre les propositions faites et nos revendications.** Notre décision nous est propre et en cela, nous ne nous engagerons pas dans des demandes de ralliement d'organisations syndicales dont les revendications sont bien éloignées des nôtres.

C'est encore plus vrai lorsque ces demandes émanent d'organisations qui n'ont eu de cesse de nous critiquer sur tout et n'importe quoi.

Comme quoi, l'indécence n'est pas l'exclusivité de la Direction du groupe...

**Premier cafouillage dans la machine STELLANTIS...**

**Un revers qui exprime clairement le manque de considération du groupe vis-à-vis de ses employés. L'entreprise doit maintenant en tirer toutes les leçons...**