

# En direct du CSE

Réunion mensuelle du CSE de Metz du jeudi 28 avril 2022

## Evolution des marchés automobiles et des ventes consolidées (VP+VUL cumul annuel) Mars 2022 :

### ÉVOLUTION DES MARCHÉS AUTOMOBILES (VP + VUL cumul annuel) – Mars 2022



En dessous de la prévision budget mondiale



En dessous comparé à Mars 2021

### ÉVOLUTION DES FACTURATIONS CONSOLIDÉES (VP + VUL cumul annuel) – Mars 2022



En dessous de la prévision budget



En dessous comparé à Mars 2021

Marché Global : - 9,9%

Europe Elargie : -13,8%

Amérique du Nord : -14,9%

Amérique du Sud : -10,8%

Moyen Orient Afrique : -7,4%

Chine : -5,7%

Inde & Asie Pacifique : -6,8%

Stellantis : -15.8%

Peugeot : -17.7% Fiat : -22.0%

Citroën : -13.9% Jeep : -6.5%

DS : +20.3% Chrysler : -22.2%

OV : -13.3% RAM : -14.3%

Lancia : -17.3% Alfa Romeo : -23.4%

## Information sur les changements d'horaires et les modifications du calendrier de travail :

### Organisation industrielle prévisionnelle pour avril 2022 :

#### LIGNE DE FLUX ML

Compte tenu d'un manque retour palettes vides MLC de nos usines clientes (suite coupures lié à la crise semi-conducteurs), nous sommes amenés à :

- annuler la séance de travail équipe C de l'assemblage ML le jeudi 28 avril 2022.
- annuler la séance de travail équipe C de l'assemblage ML le vendredi 29 avril 2022.

Ces informations seront dupliquées au travers de l'information N° vert.

### Organisation industrielle prévisionnelle pour mai 2022 :

#### LIGNE DE FLUX MA

Cadence : 1250/j.

Calendrier :

- Inscription des SLC des 6 (assemblage et usinages) et 13 (usinages) mai 2022.

#### LIGNE DE FLUX ML

Cadence : 2144/j.

Calendrier :

- Inscription des SLC des 6 (usinages) de la SLC du 13 (assemblage et usinages) mai 2022.

**AEB**

Cadence : 30/j.

Calendrier : standard

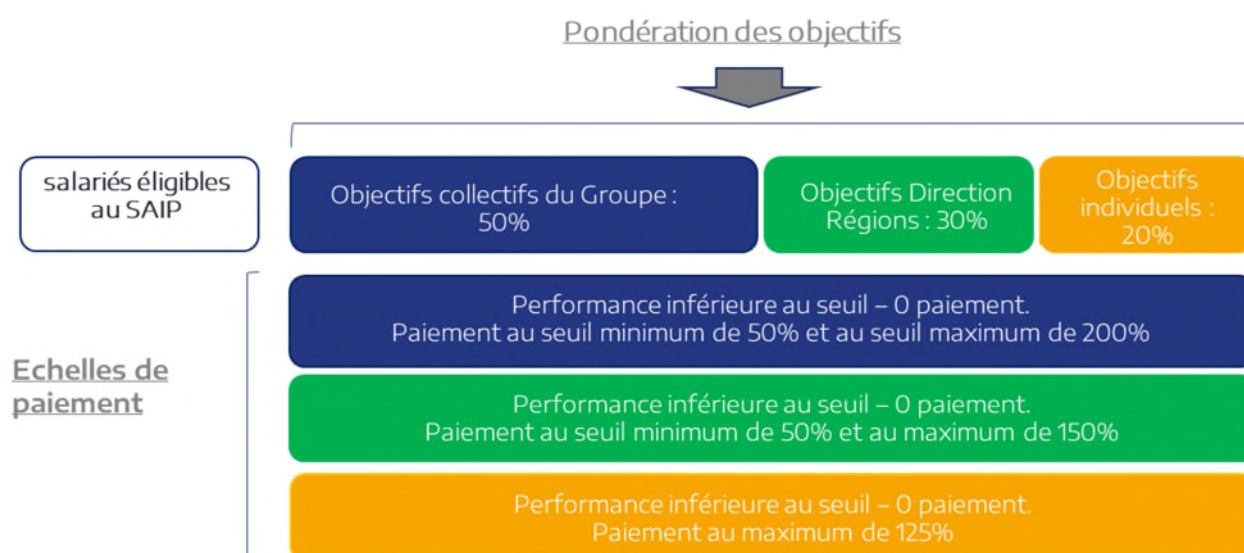
**Information sur la modification des modalités de calcul du SAIP :**

Un plan dans la continuité du plan 2021 - commun à tout Stellantis - avec une démarche identique pour tous les bénéficiaires :

- STELLANTIS Annual Incentive Plan: "SAIP" -

Il comprend :

- Des objectifs de performance pour l'entreprise ainsi que pour les régions et les directions,
- Des objectifs individuels permettant de récompenser la contribution aux résultats globaux de l'entreprise.

**Campagne apprentissage/stage pôle :**

Rappel du bilan 2021 – 22

**Apprentissage**

54 apprentis dont 35 finissent leur contrat en Août

La nouvelle campagne d'apprentissage pour la rentrée 2022/23 est en cours : 23 lignes ouvertes. A cette heure il reste 12 places disponibles.

**Stage**

18 stages supérieurs à 8 semaines

30 stages de moins de 8 semaines



## ODM

Il a été rappelé à l'occasion du CSE que lors de la commission locale ODM qui s'est tenu mardi 26 avril certains métiers avaient changé de qualification.

A compter du 02 mai, un mail sera adressé à chaque salarié concerné, information qui sera complétée pour les TAM et cadres sur fonctions SENSIBLE ou EQUILIBRE d'une simulation individualisée des droits au DAEC dans le cadre d'une mesure externe.

Pour les salariés ne disposant pas d'une boîte mail professionnelle, il appartiendra au manager de les informer. La liste des qualifications pour chaque salarié est disponible auprès des HRBP.

Les nouvelles qualifications entreront en vigueur le 23/05/2022 afin de prendre en compte le délai de prévenance.

## ENQUETE MOBILITE & CANDIDATURES SPONTANEEES VERS LES JV

276 personnes ont déjà répondu à l'enquête mobilité en ligne et 33 personnes ont fait acte de candidatures à l'issue des différentes communications réalisées depuis fin mars.

Mardi 3 Mai une visite à e-Motors sera spécifiquement organisée pour les personnes qui se sont manifestées au travers de cette enquête et/ ou qui ont transmis leur candidature en ligne.

Pour rappel :

Lien pour l'enquête mobilité : **questionnaire RH**

Accès liste des postes à pourvoir dans les 2 JV : **lien**

Vous pouvez **postulez** à ces offres directement en ligne (lien) ou flashant le **QR code** suivant depuis votre SMARTPHONE :



## Œuvres sociales du CSE :

### Nouveau commerce partenaire

Votre CSE a le plaisir de vous annoncer un nouveau partenariat avec les magasins « Cave du Val d'Or ». (4 adresses : Terville / Amnéville / Marly / Longeville lès Metz). Vous bénéficierez de 10% de remise sur présentation de votre carte de service (hors produits en promotion, produits d'exception et champagnes David de Thiebault et Baron Deloches) ;

### Nouveau commerce partenaire

Modelages du Monde à Yutz : 10% de remise sur présentation de votre carte de service sur toutes les prestations à l'institut (pour le porteur de la carte) / 5% sur les cartes cadeaux / 15% sur une prestation « Duo » (remise pour le porteur de la carte et un accompagnant de son choix)

**Permanences distribution Chèques vacances**

La distribution des chèques vacances se fera du lundi 2 mai au mercredi 11 mai, de 05h40 à 8h00 et de 12h30 à 14h00. Les personnes ne pouvant pas se déplacer devront remplir une feuille de procuration afin d'autoriser le retrait par un tiers (formulaire envoyé par newsletter) ;

**Prestation boulangerie de remplacement :**

Suite à un problème indépendant de notre volonté, le service boulangerie habituel sera remplacé du mardi 3 au vendredi 6 Mai par une solution alternative (boulangerie Lemoine). Il n'y aura pas de boulangerie le lundi 2 Mai.

**EXPO VENTE au Comptoir CSE :**

Madame Audrey Rithier sera présente les lundis 16 et 23 Mai à partir de 12h30 pour vous faire découvrir la gamme de produits Onikha (cosmétique – soins – parfums)



**Prochaine réunion mensuelle du Comité Social et Economique le mardi 31 mai 2022.**