

– Stop au toujours plus ! –

Les mois se succèdent, mais les problèmes dénoncés persistent sans la moindre perspective d'amélioration.

Côté effectif, la **situation reste en permanence sous tension**. Les engagements de renforcement des directions locales ne sont pas suivis d'effet. **La colère gronde chaque jour d'avantage**, de nombreux **salariés épuisés mettent en garde** leurs représentants si cette sur sollicitation ne s'arrête pas.

Cerise sur le gâteau, le **yo yo continu du calendrier de travail**. Si les voitures sont désormais équipées de dispositifs Stop and Start, la direction a eu l'audace de transposer ce dispositif sur les salariés ! **Venez quand on a besoin de vous**, soyez contents, on a de l'activité !

Dans certains sites, à Rennes par exemple, après 32 jours de chômage, l'activité a repris en 2 équipes avec une visibilité d'une semaine seulement !

Comment, dans des **conditions de travail aussi chaotiques**, les salariés peuvent-ils se projeter et organiser leur vie personnelle ? Un **gouffre se creuse** chaque jour davantage **entre l'accord sur la motivation et le bien-être au travail et la situation subie au quotidien** par les salariés.

Avec STELLANTIS, **les compétitions entre sites deviennent le mode de fonctionnement. Toujours plus avec toujours moins !** Des chantiers sont lancés sur certains sites pour réduire drastiquement le nombre de cols blancs. Mais quel sort sera réservé à ceux qui seront sur la touche ? Quel point de chute, quel devenir ? Bien sûr la direction philanthrope pense à eux, ils auront le choix ; DAEC ou intégration des JV qui vont monter en puissance en appelant des effectifs. **Motivation et bien-être au travail, bis repetita ?**

Enfin, **l'augmentation du coût de la restauration démontre la disparition du social** dans l'entreprise. Après la **dérive de VCG** qui ne permet plus aux collaborateurs de commander le véhicule de son choix, la **restauration affiche une augmentation insolente et inacceptable**.

Pour le SIA et la CFTC, la direction continue à tendre un élastique au bord de la rupture. Si la répétition fixe la notion, la direction doit agir sans délai pour à minima : remettre des effectifs, stabiliser le calendrier de travail, donner du sens à ses décisions et remettre du social !

Pour le SIA et la CFTC, les salariés constituent la richesse et la force de l'entreprise. La direction doit entendre qu'elle peut tout faire avec les femmes et les hommes de l'entreprise, mais pas contre eux. C'est pourtant cette voie qu'elle s'obstine à suivre. Le SIA et la CFTC, soucieux de faire aboutir les demandes légitimes des salariés, mettent en garde la direction contre ses velléités de toujours plus avec toujours moins ! Demain, il sera trop tard...